

המועצה המקומית עארה ערערה  
 טל. 077-3624300  
 פקס 04-6352595  
 מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي  
 تلفون: 077-3624300  
 فاكس : 04-6352595  
 منطقة 30026

פרוטוקול מישיבה שלא מן המניין 07/2020  
 שהתקיימה ביום שלישי 28/06/2020 בשעה 18:00  
 בלשכת ראש המועצה

נוכחים		משתתפים	
מנכ"לית המועצה	גב' רוואידא יונס	ראש המועצה	מר מודר יונס
גזבר המועצה	מר אחמד ג'בארין	מ"מ ראש המועצה	מר וג'יה מסעוד
עוזר ראש המועצה	מר נואף דעיף	סגן ראש המועצה	מר כמאל מלחם
מבקר המועצה	מר סאמר סעד	סגן ראש המועצה	מר לואי מסעוד
רו"ח ותקציבן	מר איחסאן כעבייה	חבר מועצה	מר חכים יונס
		חבר מועצה	מר טאלב ג'והג'אה
		חבר מועצה	מר מחמוד כבהא
		חבר מועצה	מר בלאל עקל
		חבר מועצה	מר מוחמד מרעי
		חבר מועצה	מר חסיב אבו אלחבאיב
		חבר מועצה	מר אבראהים אבו הלאל
		חבר מועצה	מר מוחמד מסארווה
		חבר מועצה	מר מואנס ושאחי

על סדר היום:

1. אישור התקציב הרגיל של המועצה לשנת 2020.

מודר	אלסלאם עליקום אני פותח את הישיבה שלא מן המניין 07/2020
אחמד	מציג את עיקרי התקציב תמצית התקציב כפי שמופיעה בנספחים א' ו- ב'
חסיב	ביצוע 2019- יש גרעון 2.5 מליון. הגרעון המצטבר. מה התוכנית? הגרעון הוא לא סופי. הגרעון המצטבר לתחילת השנה 12.115 מליון. נקווה. מענק האיזון בשנת 2020 ירד ב 650 לעומת 2019. צריך למצות את פוטנציאל ההכנסה של המועצה. צריך לבצע סקר נכסים מה עם חובות ישנים. שני מסלולים. לבצע אכיפה כנגד חייבים ישנים. למצות הליכי הגביה- עיקולים.. הסבירות של לאכוף חוב מלפני 10 שנים נמוכה.
מודר	החוב הריאלי עומד על סך 160 מליון בכל סוגי החיוב. כמו חברות שנסגרו, או פשטו רגל, או עסקים שיש להם השגות.. כמו גני אירועים.. שאנחנו מנסים לתקן את צו הארנונה.



יש שתי דרכים- הנחות. היתה בעיה שוועדת ההנחות לא מתכנסת. והדבר שני- הגשת תביעות. ישבנו עם הממונה על המחוז- הצגנו את התוכנית- והם השתכנעו ורוצים את מנהל הגביה.	
חובות מסופקים צריך למחוק. 62 מליון צריך למחוק, לפי ההנחיות..	
ישיבה נוספת בענין הגביה- תהיה בנפרד.	<b>מודר</b>
חודש אחרי גיוס מנהל הגביה ניתן לכנס ישיבה בענין הגביה.	<b>אחמד</b>
מה הקשר למנהל הגביה? יש חובות שהם אבודים, אבל יש חובות שניתן לגבות אותם.	<b>בלאל</b>
חובות מעל 10 שנים- קשה לגבות אותם.	<b>אחמד</b>
839 אלש"ח הם עמלת הגביה?	<b>וג'יה</b>
755 אלש"ח הם עמלת הגביה לחברת הגביה. לפי אחוז הגביה שמגיע להם	<b>איחסאן</b>
זה סכום גבוה. מה יותר כדאי למועצה? להעסיק עובדים מהמועצה?	<b>וג'יה</b>
העמלה היא מדורגת לפי המכרז. העמלה היא אמורה לכסות	<b>רוואידא</b>
אתה צריך עובדים מיומנים. צריך להכשיר אותם.	<b>אחמד</b>
מהן ההכנסות העצמות בעמוד 89?	<b>חסיב</b>
הארנונה וההנחות ויתר עצמיות. בנינו על הכנסות מהיטלי השבחה מהותמ"ל. בשנת 2019 שינו את התוכנה ולכן לא הצליחו לגבות. בשנת 2020 יש את הקורונה..	<b>אחמד</b>
בהצעת תקציב 2020 תקצבת שכר כללי- 43%	
המדדים של השכר זה בעיתי וזה שונה מישוב לישוב. יש מועצות שמעסיקים עובדי חברת כח אדם.	<b>אחמד</b>
מה עדיף?	<b>מוחמד מרעי</b>
יש בעיה עם העסקת עובדים ע"י המועצה- היעדרויות רבות וקשיים בניהול. תשומת ליבכם כי הוצאות הפנסיה הן גבוהות.	<b>מודר</b>
שנה שעברה אי אישור התקציב על ידי משרד הפנים- בעיקר בגלל ההכנסות הנמוכות. נאלצנו לוותר על כמה משרות. אבל זה לא אומר שזה טוב. לוותר על משרות במנהל הגביה ומשאבי אנוש והנדסה	<b>מודר</b>
מה אתה מציע לעשות בקשר לשכר. האם ניתן לוותר על משרות?	<b>חסיב</b>
כפי שראיתם התקציב הוא קשיח. יש מלא משרות שצריך לאיש. במצב הכלכלי הקיים צריך להתקיים במה שיש. הפתרון הוא בהגדלת ההכנסות- ארנונה והיטלי פיתוח..	<b>אחמד</b>
יש תקציבים שלא השתנו מזה הרבה שנים. כמו הדבר 30 אלש"ח. אף אחד לא ניגש. הצורך של היישוב הוא יותר	<b>בלאל</b>



<p>ההדברה מבוצעת בחלקה על ידי התאגיד. ההדברה במוסדות החינוך בוצעה על ידי קבלן יהודי בתחילת השנה. ההדברה היא</p>	<p><b>מודר</b></p>
<p>הכל ענין סדרי עדיפויות. יש צרכים. כל שקל שאתה רוצה להשקיע בהדברה יבוא אולי על חשבון החינוך. במסגרת ההכנסות שלנו- זה מה יש. אם אתם מציעים להעביר מסעיף לסעיף.</p>	
<p>עמוד 1- ארנונה שוטפת- יש גידול של 700 אלש"ח. אתה מדבר על הגדלת ההכנסות זה מאוד צנוע. אתה מגדיל את ההנחות במליון.</p>	<p><b>חסיב</b></p>
<p>אני שמרן בהכנסות. הנחות לא משפיעות (נרשם גם בהכנסה וגם בהוצאות). יש גידול של שני מליון כולל פיגורים. גם אם נגדיל את הסכום מעבר- משרד הפנים לא יאשר. הוא יבקש להיות ריאלי.</p>	
<p>משרד הפנים אישר כ 140 מליון למועצות כפיצוי על הירידה בהכנסות מארנונה. לא ידוע לי כמה חלקה של ערערה. מקווים</p>	<p><b>מודר</b></p>
<p>הסבר על גידול בהנחות ארנונה, בהצעת 2019 נרשם 7,878 אש"ח בביצוע נרשם 9,354. נא להסביר את מהות הגידול, ולמה יש עליה בהצעת 2020</p>	<p><b>חסיב</b></p>
<p>ההנחות לא משפיעות על הגרעון- נרשמות גם בהכנסות וגם בהוצאות. בשנת 2020 אנחנו מצפים ליותר- בגלל הקורונה.</p>	
<p>עמוד 1- להסביר את הירידה במענקי משרד הפנים מ 17,450 -16,804 - זה מה שאושר לנו בערערה במרכבה. עם אישור התקציב של המדינה יש סך של 646 אלש"ח- שנוספו למענק המותנה.</p>	
<p>מה זה אגרות שילוט?</p>	
<p>יש חוק עזר לשילוט- הוא טעון תיקון. יש שני סוגים- אגרות שמשלמים על כל שלט לפי שטח, עפ"פ חוק העזר.</p>	
<p>מענק מותנה: בהצעת 2019 נרשם , 3,080 בביצוע נתקבל , 1/3 נא לסביר ובהסתמך על איזה נתונים נרשם 3,612 בהצעת? 2020</p>	
<p>הסבר על גידול השכר של ראש המועצה וסגנו ב 9,500 -עלות בחודש?</p>	
<p>לא היו תוספות שכר שלא כדין. אין לנו שיקול דעת. ההסבר שכר ממלא המקום-</p>	
<p>פרק המזכירות- עליה של 31% בכל הפרק? מה ההסבר? מ 841 אלש"ח ל 1,141 אלש"ח.</p>	<p><b>בלאל</b></p>
<p>כל הפרק יכול להיות- לא רק שכר. היתה עליה בסעיף יועצים. יש עליה בשכר</p>	



עד היום רוואידא משתכרת 85% למרות שאושר 95%. רוואידא תרמה די, כאשר אף אחד לא תרם כמוה. מגיע לה שנגדיל לה את המשכורת לפי 100%.	
יועצים- יועצים למכרזים ותוכניות אסטרטגיות לאישור עמותות עירוניות, בדיקות כלכליות ועוד..	
תמלול ישיבות	בלאל
זה מה שביקשתם ואישרתם בישיבה קודם. להקליט את הישיבה..	מודר
האם עם כניסת מנהל משאבי אנוש- עובד משאבי יעבור למקום אחר.	בלאל
535 עובדי מועצה מקומית מגיע להם מישהו שיקבל אותם, ידאג לתנאי העסקתם, לליווי והדרכה וגם לטפל בפניות שלהם. אמאל היא עובדת משאבי אנוש- היא עובדת בעיבוד הנוכחות.	רוואידא
עוזר מנכ"ל- יש מלא נושאים שצריך לקדם, כמו חוקי עזר. דובר בעבר לקלוט צוערים. חברי המועצה מסרבים ומבקשים	מודר
יש מלא משרות. היא הכרחית אבל יש יותר הכרחי. כמו משרת הדובר. למרות שיש אנשי צוות- האם יותר טוב להקצות את תקציב הדובר למשהו יותר טוב	בלאל
אנחנו עברנו את משבר הקורונה עם שני חולים. עברנו את זה בעזרת סאמיה. זה היה על חשבון שעות לא שגרתיות ו/או על חשבון עבודת הלשכה. הדובר הום הוא לדבר בשם המועצה. ניסינו בעבר לתת את התפקיד לעובדים אחרים. לא עזר. חייבים מישהו שצריך לנהל את דף הפייסבוק אתר המועצה, הסברה ..	מודר
האם לא יוכלו חברי המועצה לתת את שירותי הדוברות.	
היום קיבלנו תקציב של 535 אלש"ח למנהל רישוי עסקים.	
יש תפקיד חדש- מנהל מיצוי תקציבים	
עמאד מלחם- משרד לשיוויון חברתי. מימון מלא.	
מנהל רכש 100%? היה קודם חצי משרה.	
על פי החוק מנהל רכש- רכש טובן. הצורך הוא גם לנהל רכש של שירותים ועבודות והיום	
היום ביקשנו למזג את התפקיד של שני תפקידים-	
פאדי עבד בחלק מהתקופה במשרה מלאה. אבל בשל יו הוא חזר לעבוד לחצי משרה.	
מחסנאי- הוא אחראי על ניהול המצאי בכל מוסדות המועצה ובתי הספר. דידו משמש בתפקיד. אולי הביצוע הוא כולל שעות נוספות שהוא נותן למחלקת ההנדסה.	



מאנס	מה בקשר לוועדה לתכנון ובניה? בשכונה שלי יש 22 בתים שאושרו רק עכשיו.
	הביצוע ב 2019- נתקבל כמליון ₪ מתוכם היטלי השבחה 708 אלש"ח (90% מתוכם עובדים לנו) בנוסף לאגרות ופקדונות. בתקווה שיאושר הוותמ"ל אנחנו הגדלנו רק ב 300 אלש"ח בשנת 2020.
	מהנדס המועצה: יש עליה של 97 אש"ח, מהי מהות ההפרשים של 250 אש"ח?
בלאל	אגרת שילוט+ שלטי חוצות רשום בתקציב למרות שאין בביצוע ומי מפקח על זה
	מזכיר המעוצה עלייה בשכר (31% מהשכר) עלייה בכל הסעיפים
	עלייה של 170% מנגנון (גם הסבר במה מדובר) מה הצורך במשאבי אנוש אם יש מנכ"ל
	תקציב הדובר מיותר על פי המצב הכלכלי של המעוצה - שהייתי מעדיף לחזק מחלקות אחרות כמו הנדסה/ תברואה
	מנהל רכש 100% משרה למרות שהיה הרבה שנים 50% משרה וגם שכר בכירים?
בלאל	מנהל גבייה+ חברת גבייה ( ? עדיף להחזיק מינהל גבייה שלם במקום חברת גבייה)
אחמד	מנהל גבייה הוא בן אדם יחיד- הוא לא יכול למלא את כל העבודה. אנחנו עדיין לא יודעים מה יותר טוב. אנחנו רוצים מנהל טוב. אנחנו צריכים עובדים איכותיים- עמלת חברת גבייה- היא תלויה בדרישות של המועצה מבחינת כח אדם. אנחנו לקראת מכרז לחברת גבייה- אנחנו נגבש מה הדרישות למספר עובדים באכיפה, עובדים קבלת קהל. זו המחלקה שמביאה הכנסות. אישרתם אותי כממונה על הגבייה. לאחר פרסום ברשומות, ולהתחיל באכיפה. היום אין מה לעשות.
בלאל	עמוד 14- מה יש צורך במנהל עסקים ורישוי
	משרד הפנים- קבע את המודל. מנהל + תברואן 0.5 משרה ופקח 0.5 משרה. התקציב בסך של 535 אלש"ח לשלוש שנים- מיועד גם להסברה 50 אלש"ח, ויועצים להכנת נהלים וטפסים, וגם למורשה נגישות.



<p>חמאדה הוא תברואן המועצה. היסטורית התברואן הוא שימש כאחראי על נושא הניקיון והסביבה. מירוות כיום חצי משרה מזכירה שפ"ע וחצי משרה רכזת רישוי עסקים.</p>	
<p>למה אין תקציבים לניקוי רחובות? איך יש לי אפשרות לבדוק..</p>	
<p>יש בביאור תקציב לטיאוט. יש מכרז לטיאוט שקבע את היקף ההתקשרות. אנחנו בשלב הוצאת מכרז. יש דיון אולי כדאי לרכוש משאית טיאוט. ניתן לאחד לבדוק את הנושא מבחינה כלכלית. אותו דבר גם בגזם. נאלצנו להגדיל את ההתקשרות עם הקבלן ועדיין הישוב לא נקי. אם נוכל להתייעל אחלא. היה ניסיון עם כפר קרע שהם ירכשו ואנחנו</p>	<p>אחמד</p>
<p>מנהל תשתיות</p>	<p>מודר</p>
<p>מחלקת הנדסה לפי המבנה הארגוני שאושר בעבר. יש את מהנדס המועצה, עוזר אסטרטגי- איכראם. מנהל פרויקטים- אלירן, וחסר לנו מנהל תשתיות או תחזוקה. חסר לנו מנהל שפ"ע שצריך אותו אתמול. מקווים שנוכל לאייש את התפקיד בשנה הבאה.</p>	
<p>יש צורך בהגדלת תקציב תאורת רחובות</p>	<p>בלאל</p>
<p>המועצה קיבלה תקציב להתייעלות אנרגטית. 20% ממשרד האנרגיה וה 80% מהמועצה. השאלה באמצעות הלוואה או באמצעות אשראי ספקים? הנושא בבדיקת מחלקת גזברות. המכרז מוכן (לפי אשראי ספקים).</p>	<p>רוואידא</p>
<p>בנוסף, זכינו בקול קורא להלוואה לגגות סולאריים על גגות מוסדות המועצה. נביא את הנושא לאישורכם בהמשך.</p>	<p>מודר</p>
<p>שכר מנהל מחלקת חינוך- במקרה של מכרז חדש למנהל אז השכר יהיה בהתאם לוותק ונמוך ממה שהוזכר</p>	<p>בלאל</p>
<p>שמרנות. ולא בטוח שיקבל פחות כי המנהל הנוכחי הוא בדירוג הבסיסי (בהתאם לוותק בהוראה).</p>	<p>אחמד</p>
<p>תקציב השיפוצים מאוד נמוך ביחס לדרישות בתי הספר+ פתיחת דרך המילוט בתיכון כפי שסוכם בישיבה</p>	<p>בלאל</p>
<p>אפשר לתגבר בתב"רים. נהוג כי 1/3 מכספי אמות המידה ממפעל הפיס יושקעו בשיפוצים ובשדרוג כיתות. השנה אנחנו נבחן.</p>	<p>אחמד</p>
<p>ישבתי עם מהנדס המועצה. רג'א ממונה הבטיחות יסייר בבתי הספר לבדוק את המצב. עד סוף השבוע תהיה לנו תמונה. מהנדס המועצה בעזרת אלירן.</p>	<p>מודר</p>
<p>למה רג'א ולא מחמוד המהנדס. מבקשים לבצע שיפוצים ברמה טובה. לא רוצים בעיות.</p>	<p>מחמוד</p>



מודר	השנה, בגלל המצב הכספי של המועצה, ועם כל הכבוד שאנחנו רוחשים למנהלי בתי הספר לא נוכל להשקיע יותר מתיקון מפגעים בטיחותיים.
בלאל	חינוך קדם יסודי פער גדול כ 700 אלף בין התקבולים ותשלומים הסבר (האם זה קשור למספר גנים לעומת מס תלמידים 35 גני ילדים טרום חובה פער גדול בין התקבולים לתשלומים כ 2 מיליון האם כדאי להחזיק גנים עם 13 תלמידים 151
מודר	סגירת גני ילדים הוא דבר לא פשוט. כך אם יקח את הגן של אנג'לא ג'מאל. שנתיים היה בגן 9 תלמידים. השנה יש לה 20 תלמידים. מספר התלמידים הוא דינמי ויכול להשתנות משנה לשנה. ח'ור סקר וואדי אלקסב- מספר התלמידים בכל גן הוא נמוך. אבל אי אפשר לאחד אותם בגן אחד. כשיעברו לבנין ב"ס אלנהדה, לאחר הקמת בית הספר- התמונה תשתנה. ברור שהמועצה נושאת בחלק מהעלויות. מספרי התלמידים אינו סופי. יכול להיות שבתחילת השנה מספר התלמידים יגדל..
בלאל	מה עם התקבולים מהכלה והשתלבות לא רשום. חט"ב ערערה
איחסאן	בשנה שעברה כן קיבלו. השנה הוא התקשר ואמר שלא ביצע. כן נרשמו. מפנה לסעיפים הרלבנטיים.
בלאל	מה עם התמיכה בקבוצת הכדור העף ערערה עארה סוכם שנוסיף את זה בתקציב השנה. ראיתי שתקציב החוגים לא השתנה. אנחנו דווקא מצמצמים.
מודר	תקציב תמיכה הוא 350 אלש"ח לעמותות. מי אמר שרק כדורגל. מי שיגיש בקשה. נדון לפי התבחינים. המועצה העסיקה מדריכי חוגים בענפי כדורסל ו כדור עף. השנה בגלל הקורונה, לא נוצלו כל התקציבים. יש אפשרות שענפי ספורט אחרים יוכלו לבקש תמיכה מהמועצה במידה והם מאוגדים תחת עמותה.
חסיב	בקשר לתיכון, האם כל השעות שאנחנו משלמים האם יש חריגה מהתקן?
איחסאן	האם אנחנו משלמים למורים מבר לתקן- אני לא חשוף למידע זה. אבל אנחנו מכוסים ממשרד החינוך ואין חריגה, וזו אינדקציה.
חסיב	משרות חדשות? ראיתי כ 10 משרות חדשות. לדעתי זה לא טבעי, ומאיפה התקציב?
איחסאן	שנה שעברה 354 משרה והשנה 371. 5 בתיכון והשאר הן משרות חדשות שרובן מתוקצבות כמו מנהל מיצוי משאבים ומנהל עסקים. משרות חדשות- עוזר מנכ"ל, מנהל רכש והתקשרויות. פנסיונרים 3 משרות. תיכון 5, מנהל התוכנית הלאומית (התפקיד עובר לרשות), וגם מרכז התעסוקה שהוא גם ממומן.



המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

תוכנית הבראה. דיברו על סקר נכסים- יפה. אבל יש חובות שהם של מספר אנשים בודדים. אני מבקש תוכנית הבראה ברורה. אולי צריך להציע הנחה של 15%. מבקשים מנגנון כדי להגביר את הגביה.	
הצעה להצבעה, לאישור התקציב הרגיל של המועצה לשנת 2020, בסך של 128,249 אלש"ח, 370.66 משרות.	מודר
ההצעה הועלתה להצבעה ואושרה ברוב קולות: בעד- מודר, כמאל, מחמוד, מואנס, וג'יה, טאלב, לוויי, חמאדה, חכים מתנגדים- בלאל עקל, חסיב אבו אלחבאיב, מוחמד מסארווה נמנעים- אין	
הישיבה ננעלה בשעה 20:45	

רוואידא יונס  
מנכ"לית המועצה

מודר יונס  
ראש המועצה





המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026

مجلس عاره عرعره المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

תקציב 2020	ביצוע 2019	תקציב 2019		תקציב 2020	ביצוע 2019	תקציב 2019	
15,576	14,735	15,497	סה"כ שכר כללי	18,636	16,604	19,658	ארנונה
10,328	9,354	7,878	סה"כ הנחות בארנונה	10,328	9,354	7,878	הנחות בארנונה
17,566	14,273	16,877	סה"כ פעולות כלליות	3,201	1,770	4,031	יתר עצמיות
100	97	200	הוצאות מים	10	9	10	מים
43,570	38,459	40,452	סה"כ כלליות	32,175	27,737	31,577	סה"כ עצמיות
42,035	42,067	40,986	שכר חינוך	1,402	1,201	1,584	עצמיות חינוך
20,695	20,253	22,383	פעולות חינוך	56,580	54,412	55,593	מ. החינוך
62,730	62,320	63,369	סה"כ חינוך	57,982	55,613	57,177	סה"כ חינוך
0							
4,629	4,684	5,105	שכר רווחה	952	423	1,013	עצמיות רווחה
14,616	12,466	12,460	פעולות רווחה	12,921	11,546	10,930	מ. הרווחה
19,245	17,150	17,565	סה"כ רווחה	13,873	11,969	11,943	
			פרעון מלוות	1,905	1,262	2,699	משרדי ממשלה אחרים
-	-	-	פרעון מלוות ביוב				
				16,804	17,450	17,450	מענק איזון
218	194	118	הוצאות מימון	1,888	864	748	מענקים אחרים- מ. הפנים
200	380	100	הוצאות חד פעמיות	10	10	10	תקבולים אחרים
125,963	118,503	121,604	סה"כ הוצאות- ללא מותנות	124,637	114,905	121,604	סה"כ הכנסת- ללא מותנות
2,286	-	3,080	הוצאות מותנות	3,612	1,026	3,080	הכנסה מותנות
128,249	118,503	124,684	סה"כ הוצאות	128,249	115,931	124,684	סה"כ הכנסות
-	-2,572	-	עודף (גרעון)				

371

משרות לתקציב 2020