



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**מכרז פנימי 02/2024 לתפקיד מנחה מועצת תלמידים ונוער רשותית**

| היחידה:           | מדור חינוך ונוער   |
|-------------------|--|
| תיאור המשרה       | מנחה מועצת תלמידים ונוער רשותית  |
| דירוג ודרגת המשרה | הסכם קיבוצי, דירוג חינוך חברה וקהילה בהתאם לתעודות (העסקה פרויקטאלית מותנית בהמשך מימון-תקציב ממשרד הממן).   |
| היקף העסקה        | 4 ש"ש.   |
| כפיפות            | מנהל/ת מדור חינוך ונוער.   |
| תיאור תפקיד:      | <ul style="list-style-type: none"> <li>מקים/מנחה "מועצת נוער רשותית" בתהליך חינוכי בו בני הנוער המשתייכים לגופי נוער הקיימים ביישוב בוחרים את נציגיהם באופן דמוקרטי.</li> <li>מכשיר ומנחה את חברי "מועצת הנוער הרשותית" למלא את תפקידיהם כנציגים נבחרים.</li> <li>מכין, יחד עם חברי "מועצת הנוער הרשותית", תכנית עבודה שנתית שתשמש בסיס לעבודת המועצה ולפעולותיה.</li> <li>מדריך ומנחה את חברי "מועצת הנוער הרשותית" בתהליך יישום תכנית העבודה שנקבעה.</li> <li>שותף להכנת התוכנית התקציבית של "מועצת הנוער הרשותית".</li> <li>מדריך ומייעץ ל"מועצת הנוער הרשותית" כיצד לגייס משאבים נוספים לפעולות המועצה.</li> <li>משמש כמקשר וכמתאם בין "מועצת הנוער הרשותית" לבין הגורמים הפועלים בתחום הנוער ביישוב, באזור ובמחוז.</li> <li>משתתף עם חניכי "מועצת הנוער הרשותית" בפעילות המתבצעת מחוץ ליישוב, כולל הדרכה בסמינרים למועצות המתקיימים במהלך השנה ובמחנות הקיץ.</li> <li>פועל לפרסום ולהגברת המודעות ביישוב ובאזור לפעילות "מועצת הנוער הרשותית".</li> <li>פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.</li> </ul> |



| <u>השכלה ודרישות מקצועיות</u>  |   |
|--|---|
|  | <b>תנאי סף:</b>                         |
| <p style="text-align: center;"><b><u>השכלה:</u></b></p> <p>תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ/ תעודת הנדסאי או טכנאי (תתוסף שנת ניסיון על הניסיון הנדרש לבעלי תעודות אילו).</p>  |   |
| <p><b><u>הכשרה:</u></b> השתתפות בקורס הכוון לרכז/מנחי מועצות תלמידים ונוער בן 120 שעות תוך שנה מכניסתו לתפקיד</p> <p style="text-align: center;"><b><u>ניסיון מקצועי:</u></b></p> <p>3 שנות ניסיון בתחומים הבאים: עבודה בתפקיד מדריך נוער או מדריך מד"צים, עבודה ישירה עם בני נוער, ארגון, הפעלה והנחיית פרויקטים חינוכיים במסגרת חינוך בלתי פורמלי.</p> <p><b><u>עדיפות לבוגרי מועצות תלמידים ונוער.</u></b></p> <p style="text-align: center;"><b><u>רישיון לעיסוק בתפקיד:</u></b></p> <p>קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.</p> <p style="text-align: center;"><b><u>רישום פלילי:</u></b></p> <p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p> |   |
| <p style="text-align: center;"><b><u>כישורים אישיים:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער</li> <li>• יכולת להדריך, להנחות ולהקנות כלים מקצועיים לחברי מועצת הנוער</li> <li>• יכולת לתאם ולקשר בין בני הנוער לבין גורמים שונים ביישוב ובאזור</li> <li>• יכולת לתכנן, לארגן, לשווק, לפרסם ולהפעיל אירועים חברתיים-קהילתיים</li> <li>• יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.</li> </ul>   | <b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b> |
| המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.  |   |

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

[ara.muni.il/he/citizenforms](http://ara.muni.il/he/citizenforms)),

המועצה המקומית עארה ערערה  
טל. 077-3624300  
פקס 04-6352595  
מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي  
تلفون: 077-3624300  
فاكس: 04-6352595  
منطقة 30026

- קורות חיים.
- תעודות המעידות על ההשכלה.
- מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [drushim@arara-ara.muni.il](mailto:drushim@arara-ara.muni.il), עד ולא יאוחר מיום 09/05/2024 בשעה 14:00.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,  
ד"ר ניזאר אבו עקל  
ראש המועצה