



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוי 131/2021 לתפקיד נאמ התחסנות יישוביים

<p>כלל/אחר</p>	<p>היחידה:</p>
<p>נאמן התחסנות יישוביים</p>	<p>תיאור המשרה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • לפחות כ- 80% מאוכלוסיית היישוב הפוטנציאלית במנה ראשונה ושנייה. • לפחות כ- 70% מאוכלוסיית היישוב הפוטנציאלית במנה שלישית. • לפחות כ- 90% ומעלה בכל בתי הספר היישוביים המשתתפים במסגרת חוסן לתלמיד. • לפחות כ- 85% מאוכלוסיית הקשישים +60 במנה שלישית. 	<p>היעד</p>
<p>משרה זמנית</p>	<p>היקף העסקה</p>
<p>מינהלית – למעסיק, הרשות המקומית מקצועית – ע"פ קביעת ר' הרשות המקומית בהתאם להנחיות משרד החינוך ומשרד הבריאות.</p>	<p>כפיפות</p>
<p>תפקידי נאמן/ת הקורונה - לאחר הכשרה :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. איתור וזיהוי חסמים וגורמים מעכבים של התחסנות. 2. קידום פרויקטים לעידוד חיסונים ברשויות. 3. התאמת הסברה המתבצעת ברשות. 4. ריכוז כלל המידע, זיהוי ידע חסר חיוני לקבלת החלטות ברמה רשותית, בקשת ניתוחים מקופות החולים ומשרד הבריאות וקביעת קהלי יעד שונים להתערבויות שונות. 5. הרכבת ועדת גורמי בריאות שתהווה ועדה מייעצת בקבלת החלטות של הרשות המקומית באופרציה של קידום חיסונים. 6. עדכון שוטף ברמה יומית עם דסק חברה ערבית בהקשר של יישום תכניות, התקדמות בשיעורי ההתחסנות, העלאת צרכים וחסמים ברמת השטח שצריכים התערבות מערכתית. 7. הפעלת מתחמי חיסונים אטרקטיביים בשותפות עם הגורמים הרלוונטיים כדוגמת קופות חולים, מד"א, פיקוד העורף ועוד. 8. מעקב אחרי הביצוע של תכנית "חוסן לתלמיד" בבתי הספר בתוך היישוב וקידום מפגשי הורים-רופאים דיגיטליים לכלל בתי הספר. 	<p>תיאור תפקיד:</p>
<p>דרישות התפקיד: (השכלה, יכולות וניסיון קודם):</p> <p>השכלה - 12 שנות לימוד לפחות.</p> <p>תעודת יושר, אישור העדר עבירות מין - מ"י.</p> <p>הכשרה רפואית - מע"ר/חובש - יתרון.</p> <p>בעלת תעודת "תו ירוק"</p>	<p>תנאי סף:</p>



<p>מאפייני המועמד : בעלות תקשורת בין-אישית גבוהה. בעלות יכולות ארגון ותודעת שירות גבוהה – למבוגרים וילדים. יכולת עמידה במצבי לחץ, סובלנות ודיסקרטיות/</p>	
<p>1. עדיפות למועמד בעל רקע רפואי, סיעודי או מתחום בריאות הציבור על מנת שיוכל לעצב התערבויות מבוססות עקרונות של קידום וחינוך בריאות. 2. ניסיון בנייתווח נתונים ועיצוב התערבויות מבוססות נתונים וקהלי יעד שונים. 3. יכולת גיוס ורתימה של שותפים פנים רשותיים (אנשי חינוך, אנשי דת, משפיעי דעת קהל, מרכזי צעירים, הסברה, דוברות וכו') וחוץ רשותיים (קופ"ח, מרכזי רפואה פרטיים, מד"א, פקע"ר ועוד.</p>	<p>הפרופיל של נאמן חיסונים</p>
<p>הערות: שעות ההעסקה: ימים א'-ה' בין השעות 07:30-13:30 ימי ו' בין השעות 07:30-12:30 תקופת ההעסקה: 24/10/2021 עד 24/01/2022</p>	
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 07/11/2021 בשעה 14:00.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس: 04-6352595

منطقة 30026