



בהתאם לסעיף 2 (ב) 9, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**הליך שווינוני מספר 506/2025 לתפקיד עובד סוציאלי טיפול בתחנה לטיפול משפחתי וזוגי**

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| <p>המחלקה לשירותים חברתיים</p>   | <p><b>היחידה:</b></p>           |
| <p>עובד סוציאלי טיפול לטיפול משפחתי וזוגי</p>  | <p><b>תיאור המשרה</b></p>       |
| <p>לפי הסכם העו"סים שנחתם ביום 12.5.22</p>   | <p><b>דירוג ודרגת המשרה</b></p> |
| <p>50% משרה (העסקה פרויקטאלית מותנית בהמשך מימון-תקציב על ידי תכנית ממשלה 550).</p>  | <p><b>היקף העסקה</b></p>        |
| <p>למנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על ידה.</p>  | <p><b>כפיפות</b></p>            |
| <p><b>תיאור תפקיד:</b></p>   | <p><b>תיאור תפקיד:</b></p>      |
| <p><b>טיפול זוגי:</b> שיפור התקשורת הזוגית-האינטימית והמינית, התמודדות עם משברים המאיימים על המשך הזוגיות והמשפחה, כגון בגידה, מחלות ועוד.</p> <p><b>טיפול משפחתי:</b> סיוע בהתמודדות עם קשיים נורמטיביים ביחסי הורים וילדים (גבולות, סמכות הורית, קירבה ושיתוף וכ"ו) ויחסי אחאים (קינאה, עזרה, ריבים וכ"ו).</p> <p><b>הדרכת הורים:</b> סיוע להורים בהתמודדות עם קשיים בחינוך וגידול ילדיהם, השפעות מגפת הקורונה וכ"ו. טיפול במשפחות המתמודדות עם מצבי לחץ ומשברי חיים (נכות, אובדן וכדומה). סיוע בהתמודדות עם משברים נורמטיביים של מעגל החיים: היפרדות ממשפחת המוצא, הולדת הילד הראשון-מעבר להורות, תכנון המשפחה, גיל ההתבגרות, "הקן המתרוקן" וכדומה. טיפול, ייעוץ וחיווי לזוגות ומשפחות בתהליך גירושין ולאחריו.</p> <p><b>תאום הורי:</b> בניית ערוצי תקשורת לניהול ההורות בין הורים לאחר גירושין בקונפליקט גבוה ולטובת הילדים. מעבר משפת מאבק לתקשורת שרואה את הילד וצרכיו. טיפול במשפחות מורכבות החוות נישואין/זוגיות שנייה.</p> <p><b>טיפול באובדן ושכול:</b> טיפול (פרטני) בבני משפחה אשר איבדו את יקיריהם בנסיבות טראגיות ותאונות דרכים, התאבדויות ונפגעי המתה (רצח והריגה) בחמש השנים האחרונות.</p> |                                 |
| <p><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.</li> <li>• רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</li> <li>• רצוי ותק של 3 שנים כעו"ס.</li> <li>• בעלת הכשרה מוכרת וניסיון בתחום הטיפול הזוגי, המשפחתי והדרכות הורים.</li> <li>• השתתפות בהכשרות ייעודיות כהסכמה לתפקיד</li> <li>• השתתפות בהכשרה ייעודית בהסכמה לתפקיד "מתאם הורי"</li> <li>• נכונות לעבודה בשעות גמישות ושעות הערב.</li> </ul>  | <p><b>תנאי סף:</b></p>          |



|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• נכונות להשתתף בישיבות/הדרכות התחנה.</li> </ul>   |   |
| <p><b>דרישות נוספות:</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>שפות</b> - עברית וערבית ברמה גבוהה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>יישומי מחשב</b> - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.</p> |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולת לעבודת צוות, בעל יוזמה, חשיבה יצירתית.</li> <li>• יכולת עבודה בתנאי לחץ ואי וודאות.</li> </ul>   | <p><b>מאפייני העשייה</b><br/><b>הייחודיים בתפקיד:</b></p> |
| <p><b>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</b></p>   |   |

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

[ara.muni.il/he/citizenforms](http://ara.muni.il/he/citizenforms)),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [drushim@arara-ara.muni.il](mailto:drushim@arara-ara.muni.il), עד ולא

יאוחר מיום 05/02/2024 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

• המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.

• תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

• תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

• תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה