



פנייה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה המקומית

המועצה המקומית ערערה (להלן: "המועצה") מודיעה בזאת על הקמת ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה.

כללי	היחידה:
מנכ"ל רשות מקומית	תיאור המשרה
חוזה אישי (שכר בכירים), בכפוף לאישור משרד הפנים	זירוג ודרגת המשרה
100% משרה.	היקף העסקה
ראש מועצה.	כפיפות ל:
הוצאה לפועל של מדיניות ראש הרשות ונבחריה וניהול כל האגפים והמחלקות ברשות, עובדי הרשות ומשאביה, תוך שמירה על הוראות הדין הקיים, בהתאם להטלת תפקידים והאצלת סמכויות על ידי ראש הרשות. מילוי תפקידים עפ"י דין. <u>תחומי אחריות:</u>	תיאור תפקיד:
1. תרגום חזון ראש הרשות ומליאת המועצה לאסטרטגיה רשותית 2. ניהול שוטף של פעילות הרשות. 3. ניהול ההון האנושי ברשות. 4. ראש מטה הרשות בחירום.	
<u>ידע והשכלה:</u> על תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).	תנאי סף:



קורסים והכשרות מקצועיות:

המנכ"ל יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנכ"לים ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.
שפות: עברית בשפה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך.
יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה- Office.

ניסיון מקצועי(ברשות מקומית ברמה ג')::

בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 5 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של **שני התנאים הבאים במצטבר:**

1. לפחות 5 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים.
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

הנדסאי רשום - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 6 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של **שני התנאים הבאים במצטבר:**

1. לפחות 6 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;

טכנאי מוסמך - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 7 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול



<p>תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:</p> <p>1. לפחות 7 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים.</p> <p>2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות;</p>	
<p><u>ניסיון ניהולי (ברשות מקומית ברמה ג')</u>:</p> <p>בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים של 4 שנים לפחות בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים או פעילות משמעותיים אשר כללו הובלה של צוות עובדים של לפחות 7 עובדים.</p>	
<p><u>רישום פלילי:</u></p> <p>בהתאם לסעיף 170 (ב1) (1) לפקודת העיריות תונח לפני ועדת הכשירות הדנה בעניין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד;</p>	
<p>ריאיון בוועדת הכשירות: הוועדה תיבחן את כשירותו של המועמד לתפקיד.</p>	
<p>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

- טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-muni.il/he/citizenforms>),
- קורות חיים.
- תעודות המעידות על ההשכלה.
- מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים - יש למלא את השאלון, שניתן לקבל בלשכת מזכיר המועצה.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 22/08/2024 בשעה 14:00. יש לקבל אישור על קבלת המייל.



הבהרה:

- מדובר במשרת ארון הפטורה מחובת מכרז עפ"י הוראות סעיף 167 (א2) לפקודת העיריות וסעיף 139 ו לצו המועצות המקומיות והמועצה רשאית, על פי שיקול דעתה, לבטל הליך זה בכל שלב, להוסיף כל תנאי ו/או קריטריון למיון המועמדים בפני ועדת האיתור והכשירות.
- מדובר בהליך לבחירת מנכ"ל במשרת ארון ולא בהליך מכרזי הכפוף לדיני המכרזים, עמידת המועמדים בתנאי הסף תיבחן על ידי ועדת כשירות.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים לאימות פרטים, להבהרה, לקבלת נתונים ומסמכים נוספים בכל שלב כפי שתמצא לנכון ולאפשר להם להשלים את הנדרש לצורך מילוי תנאי הכשירות או לפסול את מועמדותם.
- הליך הבחירה יתבצע בהתאם להנחיות משרד הפנים והוראות כל דין.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה