

## קול קורא 02/2024

הזמנה להגשת הצעה להפעיל הכשרות  
פיתוח מקצועי לתומכות חינוך  
במועצה מקומית עארה וערעה

מאי 2024

**מסמך א'  
הודעה בדבר פרסום**

מועצה מקומית עארה ערערה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות ממכללות אקדמיות לחינוך בהן קיים מסלול לגיל הרך ומסלול לחינוך מיוחד) אשר יפעילו הכשרות פיתוח מקצועי אשר יקראו להלן – "השירותים". לפי קול קורא של משרד חינוך המצורף ומהווה חלק בלתי נפרד מהקול קורא זה, ומסומן כנספח א'.

השירותים יינתנו במקומות שיוחלט עליהם על ידי המועצה בתיאום עם המפעיל.

על הזמנה זו לא יחולו דיני המכרזים, והמועצה אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא ותהיה רשאית לנהל מו"מ עם מי ממגישי ההצעות ו/או אחרים.

ניתן לעיין במסמכי ההליך באמצעות אתר האינטרנט העירוני שכתובתו [www.arara-ara.muni.il](http://www.arara-ara.muni.il)

את ההצעות ואת כל מסמכי ההליך (אפשר להוריד מהאתר) ניתן למנהלת הרכש של המועצה, בדוא"ל [monaa@arara-ara.muni.il](mailto:monaa@arara-ara.muni.il).

שאלות ו/או הבהרות: לפרטים נוספים ניתן לפנות למנהלת הרכש של המועצה בדוא"ל [monaa@arara-ara.muni.il](mailto:monaa@arara-ara.muni.il). עם ציון שם הפונה, שם הגוף, הטלפון, תוכן הפנייה, מייל הפונה כדי להחזיר לו תשובה.

**בכבוד רב,  
ד"ר נזאר אבו עקל**

## מסמך א' הזמנה להציע הצעות

1. מועצה מקומית עארה ערערה (להלן: "המועצה") מזמינה בזאת הצעות ממכללות אקדמאיות לחינוך בהן קיים מסלול לגיל הרך ומסלול לחינוך מיוחד אשר יפעילו הכשרות פיתוח מקצועי לתומכות חינוך בגני ילדים, בחינוך המיוחד ותומכות חינוך אישיות אשר יקראו להלן – "השירותים".

2. השירותים יינתנו במקומות שיוחלט עליהם על ידי המועצה בתיאום עם המפעיל.

3. על הזמנה זו לא יחולו דיני המכרזים, והמועצה אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא ותהיה רשאית לנהל מו"מ עם מי ממגישי ההצעות ו/או אחרים.

4. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לחזור בה מהזמנה, להאריך את המועד להגשת ההצעות, לפרסם הזמנה חדשה, לקיים תחרות בין המציעים השונים או חלקם או לנקוט בכל הליך אחר שתמצא לנכון.

5. **כללי:**

5.1 **קהל היעד:**

תומכות חינוך בגני ילדים, בחינוך המיוחד ותומכות חינוך אישיות

5.2 **מטרות ויעדים:**

5.2.1 הכשרת תומכות החינוך

5.2.2 פיתוח מקצועי של תומכות החינוך.

6. **תנאי סף להשתתפות בהליך**

רשאים להשתתף בהליך זה מכללות, אשר במועד הגשת ההצעות עומדים בעצמם במצטבר בכל התנאים המפורטים להלן:

6.1 המפעיל הינו מכללה אקדמאית לחינוך בה קיים מסלול לגיל הרך ומסלול לחינוך מיוחד. להוכחת תנאי זה על המציע לצרף אישורים מתאימים.

6.2 **תכנית פדגוגית (סילבוס):** המציע מגיש את התכנית הפדגוגית (הסילבוס) בהתאם לתכנית הפדגוגית שמצורפת לקול קורא של משרד חינוך.

7. **אישורים ומסמכים שיש לצרף להצעה**

על המשתתף לצרף להצעתו את כל האישורים והמסמכים המפורטים להלן:

מס ד"	המסמך	פירוט	צורף כן/לא
1.	מסמכי קול קורא המועצה: חתימה + חותמת	להדפיס את הקול קורא של המועצה, ולחתום עליו בחתימת יד של מורשה חתימה של המציע + חותמת	

מס ד"	המסמך	פירוט	צורף כ/לא
2.	תכנית פדגוגית (סילבוס) במסגרת קול קורא זה.	תכנית פדגוגית (סילבוס) שהספק מציע להפעיל במועצה	
3.	אישור ניהול פנקסי ספרים כדין	אישור על ניהול פנקסים כחוק ועל דיווח הכנסות לרשויות המס, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976	
4.	ניכוי מס במקור	אישור תקף של רשות המסים על פטור מביצוע ניכוי מס במקור או על שינוי הניכוי. (חשבונית עסקה- יש לצרף אישור מר"ח המעיד על מחזור עסקי המתיר שימוש בחשבונית עסקה).	
5.	תעודת המכללה / התאגדות	יש לצרף: תעודת אישורים ותדפיס מטעם הרשם הרלוונטי.	
6.	תעודת עוסק מורשה או עוסק זעיר	תעודת עוסק מורשה או עוסק זעיר לפי חוק מס ערך מוסף, תשל"ו- 1975	
7.	תעודת עוסק פטור	עוסק פטור נדרש לצרף תעודת עוסק פטור.	
8.	המלצות	המלצות מגופים, בדבר השירותים שסיפק המציע.	
9.	הצהרה בדבר היעדר קרבה	הצהרה בדבר היעדר קרבה לעובד מועצה ו/או לחבר מועצת הישוב, על גבי הנוסח המצ"ב כנספח א'2 לקול קורא ולהזמנה להציע הצעות.	
10.	"אישור העדר עבירות מין"	הצהרה לענין חוק למניעת העסקת עברייני מין המצורף לקול קורא כמסמך א'3.	

## 8. השירותים המבוקשים

- 8.1. הכשרת תומכות חינוך, ההכשרה תבנה בהתאם לסילבוסים המצורפים כנספח לקול קורא של משרד חינוך.
- 8.2. פיתוח מקצועי של תומכות חינוך, יתבצע בקבוצות המיועדות לתומכות חינוך בלבד שקיבלו אישור לכך ממשרד החינוך לקיום קורסים לגמול השתלמות.
9. היעדר יחסי עובד מעביד- למען הסר ספק, מובהר כי בין המועצה לבין המפעיל ועובדיו, לא יתקיימו יחסי עובד מעביד וכי המפעיל הינו בגדר נותן שירותים עצמאי בלבד.

## 10. התמורה

- 10.1. התמורה תיקבע ע"י המועצה בהתאם לתעריפים של משרד החינוך בקול קורא.
- 10.2. תנאי תשלום- שוטף + 30 ימים, כנגד חשבונית מס ו/או קבלה כדין ו/או לפי חוק מוסר תשלומים 2017 ו/או 5 ימים לאחר קבלת הכספים מהגוף המממן המאוחר מביניהם.

## 11. אופן בחינת ההצעות:

- 11.1. הוגשה יותר מהצעה יחידה אחת העומדת בתנאי הסף, תבחר המועצה את הזוכה בהתאם לפרמטרים הבאים:
- 11.1.1. 30 נקודות: ניסיון בהפעלת הכשרה- כל שנת ניסיון תזכה את המציע ב- 5 נקודות, עד לסך מירבי של 30 נקודות. יש לצרף אסמכתאות.

- 11.1.2. **20 נקודות:** התרשמות מהמציע ומהצוות המוצע, ניסיונו והשכלתו, לצרף אסמכתאות.
- 11.1.3. **30 נקודות:** התרשמות מהתוכנית הפדגוגית (הסילבוס) המוצעת על ידי המפעיל.
- 11.1.4. **20 נקודות-** השקעת משאבים נוספים. המציע יפרט בהצעתו האם הוא מוכן להשקיע משאבים נוספים מטעמו לצורך הפעלת ההכשרה, ומה הם אותם משאבים.
- 11.2. אין בהליך זה כדי ליצור מחויבות כלפי מי מהמציעים, והמועצה תהיה רשאית לשקול את צעדיה בהתאם לאינטרס הציבורי, לשיקולי תקציב ולשיקולים מקצועיים (אף מעבר למפורט בתנאי הסף). בהתאם לאמור, מובהר למציע כי אין המועצה מתחייבת לפתוח כל הכשרה, אף אם זוכה להתעניינות גבוהה, והמציע מצהיר ומסכים כי לא תהיה לו כל טענה בקשר עם כך, ההתקשרות בכפוף לזכייה בקול קורא מטעם משרד חינוך.
- 11.3. המציע יודע, מבין ומסכים, כי רק המועצה רשאית להחליט ללא צורך בנימוק על ביטול תכנית (עבור קבוצה אחת או יותר), ועל הקפאת תכנית, ועל הפסקת תכנית גם אחרי שאלה התחילו ובכל שלב. במקרה של הפסקה על המועצה לתת לספק התראה של שבוע מראש. בכל אחד מהמקרים האלה רשאי הספק להגיש למועצה חשבון רק עבור המפגשים שהתבצעו בפועל בטרם הביטול/ההקפאה וההפסקה ובשום פנים ואופן לא רשאי לדרוש כל תשלום נוסף עבור מפגשים שהיו אמורים להתקיים גם אם קיימת על כך התקשרות וגם אם הספק רכש עבור שירותים אלה שירותי כ"א ו/או ציוד ו/או חומרים כלשהם.

## 12. אופן הגשת ההצעה:

- 12.1. את ההצעה יש להגיש באמצעות דואר אלקטרוני, למנהלת רכש במייל [monaa@arara-ara.muni.il](mailto:monaa@arara-ara.muni.il), עד ליום 07/06/2024 בשעה 15:00, או במסירה ביד.
- 12.2. על המגישים לוודא קבלת אישור הגשה באמצעות הדואר האלקטרוני. יובהר, כי ככל שלא נשלח מייל חוזר לאישור, לא ייחשב הדואר האלקטרוני כנמסר ע"י המציע, ובהתאם- תיחשב ההצעה כאילו לא הוגשה.
- 12.3. לשאלות והבהרות ניתן לפנות לדואר אלקטרוני לכתובת מנהלת הרכש כאמור לעיל.

## 13. אחריות המפעיל לאחר זכייתו

- 13.1. המפעיל הזוכה מחויב לחתום על הסכם התקשרות בנוסח כפי שייקבע על ידי המועצה, לרבות נספחים, לפני תחילת הפעילות.
- 13.2. על המציע, במידה ויידרש לכך, להמציא למועצה לאישור על קיום ביטוחים וכל אישור נדרש אחר.
- 13.3. הקורסים יופעלו תחת שם המועצה המקומית עארה ערערה, והמפעיל הזוכה מנוע מלפרסם את עסקיו הפרטיים תוך שהוא מספק שירותים אלה.
- 13.4. על המציע, באם נדרש לכך, להחליף איש צוות או מדריך, בהתאם להתחייבותו שהוא נערך לכך מראש.

בכבוד רב

מועצה מקומית ערערה

**מסמך א' 1**  
**הצהרה להוכחת עמידה בתנאי הסף**

תאריך \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

לכבוד  
מועצה מקומית ערעה  
ערעה

א.ג.נ.,

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי  
עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה  
כדלקמן:

א. להלן פרטי הניסיון של:

1.	שם מנהל הגוף המציע:	
2.	שם הגוף המציע:	
3.	מספר זהות:	
4.	כתובת:	
5.	טלפון קווי :	
6.	פקס:	
7.	נייד:	
8.	מייל:	
9.	תחומי עיסוק של הגוף המשתתף:	
10.	מס' שנות וותק של הגוף המשתתף:	
11.	תחומי ההתמחות של הגוף המשתתף	

**ב. פירוט עבודות קודמות. ככל שיש ניסיון עם רשויות מקומיות – יש לציין זאת.**

שם הרשות/ גוף	איש קשר	טלפון	תאריך התחלה	תאריך סיום	השירות שסופק

זה שמי, להלן חתימתי ותכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

שם

## מסמך א' 2

### הצהרה בדבר היעדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

מועצה מקומית ערעה

א.ג.ג.,

#### הנדון: הצהרה בדבר היעדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי מועצה מקומית ערעה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים:
  - 1.1. סעיף 103א. (א) לצו המועצות המקומיות (א), תשי"א 1950 הקובע כדלקמן:  
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה; לעניין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."  
1.2. כלל 12(א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע:  
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)ב) ו- 2(1)ב))."  
1.3. סעיף 142 לצו המועצות המקומיות (א) קובע כי "  
"לא יהיה לעובד מועצה, לא במישרין ולא בעקיפין, לא בעצמו ולא על ידי בן זוגו, סוכנו או שותפו, כל חלק או טובת הנאה בכל חוזה או עסק שנעשה עם המועצה, למענה או בשמה".
2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
  - 2.1. בין חברי מועצת המועצה אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, ואף לא סוכן או שותף.
  - 2.2. אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
  - 2.3. אין לי בן-זוג, שותף או סוכן העובד ברשות.
3. ידוע לי כי ועדת המכרזים של המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
4. אני מצהיר בזאת, כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.
5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 103א. (ב)3) לצו המועצות המקומיות (א), לפיהן מועצת המועצה ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 103 א (א) לצו המועצות המקומיות בלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

שם המציע \_\_\_\_\_

חתימת המציע \_\_\_\_\_

**מסמך א' 3**  
**תצהיר לעניין חוק למניעת העסקה של עברייני מין**  
**במוסדות מסויימים, התשס"א - 2001**

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת"ז \_\_\_\_\_ המשמש כ \_\_\_\_\_ בחברת \_\_\_\_\_, המשתתף בקול קורא 04/2019 (להלן "המשתתף") מצהיר בזאת כי המשתתף ו/או מי מטעמו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירת מין או כל עבירה לפי סימן ה' לפרק י' בחוק העונשין, תשל"ז – 1977, למעט סעיף 352, כאמור בחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, התשס"א - 2001.
2. כמו כ, ובמידה ואיבחר בהליך זה, הנני מתחייב להביא אשור מהמשטרה עבורי ועבור כל אחד מהמדריכים ו/או העובדים אשר נותנים את השירותים.
3. זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

מסמך ד'  
הסכם

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנת 2024

בין

המועצה המקומית עארה ערעה, ח.פ. 500206370

ע"י ראש המועצה, ד"ר נזאר אבו עקל

גזבר המועצה, אחסאן כעביה

טלפון: 077-3624300, פקס: 04-6352595

(להלן – "המועצה" / "המזמין")

מצד אחד

לבין

השם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

הכתובת \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_; פקס: \_\_\_\_\_; דוא"ל: \_\_\_\_\_

(להלן: "המפעיל")

מצד שני

**הואיל** והמועצה פרסמה קול קורא להכשרת תומכות חינוך בתחומי המועצה (להלן: "השירותים");

**והואיל** והמפעיל הגיש מועמדותו לקול קורא, לתכנית הכשרת תומכות חינוך (להלן "ההכשרה", כמפורט במסמכי הקול קורא של המועצה ושל משרד חינוך, אשר הגיש המפעיל במסגרת הצעתו לקול קורא, ואשר מצ"ב כנספח א להסכם זה.

**והואיל** והמפעיל מצהיר כי הינו בעל הידע, הניסיון והרמה המקצועית הדרושים, הכישורים והמומחיות הדרושים לצורך ביצוע השירותים.

**והואיל** והמועצה מעוניינת למסור למפעיל את ביצוע השירותים המפורטות להלן בהסכם, והמפעיל מעוניין לקבל על עצמו את ביצוע השירותים המפורטות ובתנאים כמפורט בהסכם זה.

**והואיל** וברצון הצדדים להגדיר את יחסיהם, זכויותיהם וחובותיהם ההדדיים, הכול בהתאם וכמפורט להלן בהסכם זה.

אי לכך, הוצהר והוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

1.1. המבוא להסכם זה הווה חלק בלתי נפרד מהסכם גופו ויש לקוראו כאחד עם ההסכם.

- 1.2 מובהר בזאת כי הנספחים המפורטים להלן, מהווים אף הם חלק בלתי נפרד מחוזה זה
- 1.3 כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנותו.

## 2. מטרת ההסכם :

המועצה מזמינה בזאת מהמפעיל לבצע הכשרה מקצועית לתומכות חינוך והכל בהתאם לתנאי ההסכם זה.

## 3. תקופת ההתקשרות

- א. הספק יעניק את מלוא השירותים המפורטים בהסכם זה עד לסיום תכנית ההכשרה.
- ב. על אף האמור בהסכם זה, רשאית המועצה בכל עת מכל סיבה שתראה בעיני המועצה להביא הסכם זה, כולו את מקצתו לידי גמר על ידי הודעה בכתב על כך לספק מאת המועצה. ניתנה הודעה כאמור – יסתיים ההסכם בתאריך שיהיה נקוב בהודעה ושהיה לפחות חודש ימים מיום מתן ההודעה.
- ג. המועצה תהיה רשאית בכל עת על פי החלטתה הבלעדית בהודעה בכתב מראש של שבעה ימים להביא לסיומו של הסכם זה כולו או חלקו והספק לא יעלה כל טענה בעניין זה. במקרה זה הספק יקבל מהמועצה תשלום עבור הפעילות שביצע בהסכמת המועצה.
- ד. הספק אינו רשאי להפסיק את השירותים ללא הסכמה מראש ובכתב של המועצה ובהתראה של חודש מראש לפחות. הפסקה כאמור תזכה את המועצה בפיצויים מוסכמים מראש בשיעור של 10% מהיקף השירותים המלאים נשוא ההסכם, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר לו המועצה זכאית ע"פ דין.

## 4. הצהרות והתחייבויות הספק:

הספק מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- 4.1 הספק מתחייב לספק את כל השירותים במיומנות, מקצועיות, וזאת ביחד עם כל המפרט הנדרש לצורך אספקת השירותים כל זאת בהתאם לקווי היסוד וההנחיות שיקבל מהמועצה, לשביעות רצונה המלאה של המועצה, ותוך קיום קשר מתמיד ותיאום מלא עם המועצה או מי שימונה ע"י המועצה לצורך כך מטעמה.
- 4.2 על הספק להמציא למועצה כל מסמך רלוונטי ונדרש לקיום הפעילות ותכנית ההכשרה.
- 4.3 הסילבוס שיוגש על ידי הספק יאושר בכפוף לאישור הגורם המוסמך במשרד החינוך.
- 4.4 לתקן ו/או לעדכן לפי הצורך ו/או לפי הוראות המועצה את השירותים.
- 4.5 כי בדק את אופי והיקף השירותים הנדרשים ואת דרישות המועצה וכן בדק את כל הפרטים והתנאים הקשורים בשירותים ובביצועם וכי הוא מסוגל לבצע התחייבויותיו על פי הסכם זה וכי המדריך מטעמו שישוּבץ להדרכה בחוג בעלי ההשכלה, היכולת, הכישורים והמומחיות והניסיון הדרושים לביצוע השירות נשוא הסכם זה ברמה מקצועית נאותה, וכי ישתמש במיטב כוחותיו, כושרו, ידיעותיו וישקיע מיטב השקידה, המסירות והנאמנות לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 4.6 יפעל בהתאם לכל הכתוב בקול קורא שפורסם על ידי המועצה ולקול קורא של משרד חינוך.

4.7. יש לו את כל האישורים, הרישיונות וההיתרים הדרושים על פי כל דין למילוי כלל התחייבויותיו על פי ההסכם. הספק ימציא למועצה העתק מכל רישיון ו/או אישור כאמור, מיד עם דרישתה.

4.8. במשך כל תקופת הסכם זה הרישיונות כאמור יישארו בתוקף ולא יבוטלו, ישונו או יוגבלו וכי יקיים את כל תנאיהם וכן כי ישיג כל רישיון או היתר שיידרש על פי דין בעתיד ובמהלך תקופת ההתקשרות לצורך קיום התחייבויותיו כאמור. הספק מתחייב להודיע למועצה על כל שינוי בתנאי איזה מבין הרישיונות כאמור ו/או התליה ו/או התניה של איזה מהם מיד עם היוודע לו.

4.9. לא החזיק הספק רישיון ו/או היתר ו/או אישור אשר עליו להחזיק מכוח הסכם זה ו/או מכוח השירותים המבוצעים על פי הסכם זה יהווה הדבר הפרה יסודית של הסכם זה שבגינה תהיה המועצה רשאית, מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד שיעמדו לה עקב ההפרה כאמור, לבטל את ההסכם ולגבות מאת הספק כל נזק ו/או אמצעי כפי שתמצא לנכון.

4.10. לא יעבוד בתכנית מכל סוג שהיא ביישובים עארה וערערה, יש בו כדי לגרום ניגוד אינטרסים או חשש לתחרות בלתי הוגנת ביחס לשירות נשוא הסכם זה.

4.11. הספק יודע ומסכים שעליו להיות זמין בעצמו באופן סביר לצוות המועצה המעורב בחוגים – הן טלפונית והן במייל.

## 5. פיקוח:

5.1. המועצה מודיעה בזאת לספק כי איש הקשר ו/או נציגה לצורך בדיקת חשבונות ופיקוח על ביצוע השירותים הוא מנהל מנהל משאבי אנוש, או כל אדם אחר שיורה עליו ראש המועצה (להלן: "נציג המועצה").

5.2. המועצה ומי מטעמה יפקחו על התכנית ועל ביצועו של הסכם זה והם יהיו רשאים לבדוק בכל זמן שהוא את אופן ביצוע ההסכם על ידי הספק ו/או מי מטעמו, והספק מתחייב לפעול בהתאם להנחיותיהם.

5.3. הספק יקיים התייעצויות עם נציג המועצה בכל העניינים הקשורים בתכנית.

5.4. הספק יקיים קשר קבוע עם מנהל משאבי אנוש במועצה, וידווח לו על כל ההתפתחויות בכל שלב ושלב באופן שוטף ורצוף, וכן מתחייב להשתתף בכל ישיבה שתקבע ע"י מנהל מדור הספורט ו/או נציג המועצה.

## 6. התמורה

6.1. תשלום התמורה לספק בגין מתן השירותים שלעיל יהיה עבור כל שעת עבודה בתעריפים הרשומים בקול קורא של משרד חינוך.

6.2. מוסכם בזאת כי סכום התמורה הנ"ל משקף את התמורה הסופית, המלאה והכוללת עבור אספקת השירותים נשוא הקול קורא, והיא כוללת את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות באספקת השירותים על פי תנאי המכרז והסכם זה, ומהווה כיסוי מלא להתחייבויות הספק נשוא המכרז וההסכם לרבות העסקת עובדים

בכל כמות נדרשת, ובעבור כל ציוד ואמצעי אחר שיידרש לביצוע תקין ומושלם של כלל השירותים נשוא המכרז.

6.3. הספק יגיש למועצה חשבון חודשי בצירוף דו"ח מפורט בגין השירותים שניתנו על ידו בחודש החולף, החשבון ייבדק על ידי הגזבר וישולם לספק שוטף + 30 יוסוזאת כנגד המצאת חשבונית מס כדין ו/או לפי חוק מוסר תשלומים ו/או תוך 10 ימים מיום קבלת הכסף מהגוף הממן המאוחר מבניהם.

6.4. כל התשלומים יהיו כוללים מע"מ ובניכוי כל הניכויים המוטלים על פי דין, ולרבות ניכוי מס הכנסה וביטוח לאומי אותה חייבת המועצה לנכות במקור עפ"י האישורים המצויים בידי הספק.

תשלום התמורה לעיל מותנה באישור החשבון ע"י נציג המועצה וחתמתו.  
**כל קיזוז מטעם משרד החינוך יקוזז מהספק בהתאם.**

6.5. מודגש כי לא תשולם תמורה לספק בגין השתתפות הספק/המדריך/מי מטעם הספק בפגישות/בישיבות/בשיחות טלפוניות עם נציג המועצה.

6.6. המועצה תשלם לספק בתנאים המצטברים הבאים: הספק ביצע כל השירותים המוזכרים בהסכם זה לשיעור רצון מנהל מדור הספורט במועצה, הספק הגיש למועצה חשבונית מס/חשבון על ידי מנהל מדור הספורט במועצה, הספק הגיש למועצה דו"ח ביצוע חתום על ידי מנהל מדור הספורט, הספק סיים כל חובותיו כלפי החוג.

6.7. מוסכם בזאת כי התמורה הינה סופית, והספק יהיה זכאי רק לתמורה הנ"ל, ולא יבוא בדרישות ו/או בתביעות לתוספת תמורה או שכר ראוי ו/או החזר הוצאות ו/או תוספות מכל מין וסוג שהוא בגין מתן השירותים.

6.8. המועצה מצהירה בזאת, כי בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, ההוצאה וההרשאה להתחייב הכרוכים בהסכם זה תוקצבו בתקציב מאושר כדין.

## 7. אחריות ושיפוי בניזקין

7.1. הספק יהיה האחראי הבלעדי לשירותים הניתנים במסגרת הסכם זה ובכלל זאת שירותי הפעילות וההפעלה בחוג ולכל אבדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש שייגרמו במישרין ו/או בעקיפין כתוצאה מהשירותים לצד ג' כלשהו.

7.2. הספק יהיה האחראי הבלעדי לכל אבדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש שייגרמו לצד שלישי כלשהו, ובכללם למשתתפים בחוגים, המועצה, עובדיה ומי מטעמה, תוך כדי השירותים ו/או בקשר עמם בשל מעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה של הספק.

7.3. הספק פוטר את המועצה, עובדיה וכל הבא מטעמה מאחריות לגבי נזקים כאמור לעיל ומוותר על כל זכות תביעה שהייתה לו ו/או שיש לו ו/או שתהיה לו כנגד המועצה, עובדי המועצה ו/או כל מי שפועל מטעם המועצה (למעט כלפי מי שגרם למקרה הביטוח בכוונת זדון), ומתחייב לשאת בעצמו ועל חשבונו (ו/או בעזרת ביטוחים שיערכו לשם כך) בתשלומי תביעות ונזקים אשר הוא אחראי להם כאמור לעיל.

7.4. הספק מתחייב לשפות ולפצות באופן מלא ומיד עם קבלת דרישה בכתב את המועצה ו/או את עובדיה ו/או את שלוחיה בכל סכום בגין כל תביעה ו/או דרישה ו/או הוצאה שתיגרם למי מהם בגין אובדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש הנובעים ממתן השירותים לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד. המועצה תודיע לספק על קבלת דרישה ו/או תביעה כאמור ותיתן לו הזדמנות להתגונן בתביעה כאמור על חשבונו.

- 8.1. הספק מתחייב להחזיק בידיו, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד עשויה לחול עליו אחריות שבדין, ביטוח אחריות מקצועית בגבולות אחריות והיקף פוליסה התואמים את סוג והיקף הפעילות.
- 8.2. הפוליסות יכללו את המועצה כמבוטח נוסף בכפוף לסעיף אחריות צולבת.
- 8.3. הספק יישא לבדו בתשלומי דמי הביטוח וההשתתפויות העצמיות במקרה נזק.
- 8.4. הספק מתחייב למלא אחר תנאי הפוליסה, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועד, ולדאוג ולוודא כי הפוליסה תחודש מעת לעת לפי הצורך ותהיה בתוקף משך כל תקופת הפעילות על פי ההסכם וכל תקופה נוספת בה הוא עלול להימצא אחראי על פי הסכם זה או על פי כל דין.
- 8.5. אין בסעיף זה כדי לשחרר את הספק מאחריות כלשהי בגין נזק כלשהו המכוסה או שאיננו מכוסה בפוליסת הביטוח.

## 9. הסבה

- 9.1. הספק אינו רשאי להסב לאחר הסכם זה או כל חלק ממנו וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת מהסכם זה.
- 9.2. העביר הספק את כל זכויותיו או חובותיו על פי חוזה זה, או מסר את ביצוע השירותים לאחר, כולם או מקצתם, יישאר הוא האחראי להתחייבויותיו על פי הסכם זה.

## 10. אי תחולת יחסי עובד מעביד

- 10.1. למען הסר ספק, מצהיר המפעיל, כי הינו בעלת עסק עצמאי וכי אין ולא יהיו בינו ו/או בין עובדיו לבין המועצה יחסי עובד ומעביד וכי העבודות שתבוצענה על ידו תבוצענה על ידו כמפעיל עצמאי וכי הוא לא יהיה זכאי לתבוע ו/או לקבל מהמועצה שכר עבודה ו/או כל תשלום ו/או זכויות המגיעות לעובד מהמעביד בהתאם לכל דין ו/או נוהג.
- 10.2. מבלי לפגוע בכלליות האמור דלעיל מוסכם בזאת כי המפעיל לא יהיה זכאי לתבוע ולקבל מהמועצה תנאים סוציאליים כלשהם, לרבות דמי מחלה, חופשה שנתית או דמי חופשה, פיצויי פיטורין וכל זכות או הטבה אחרות המוענקות לעובד על פי כל דין ו/או נוהג.
- 10.3. בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, מודגש בזאת כי המפעיל בלבד יישא בעצמו ועל חשבונו בכל התשלומים שיגיעו ממנו למוסד לביטוח לאומי, למס הכנסה ו/או לכל רשות אחרת בגין ביצוע העבודות ו/או ביצוע ההסכם.
- 10.4. המפעיל מתחייב, כי גם במקרה בהם ייקבע בעתיד על ידי בית משפט מוסמך כי על אף כל האמור בהסכם זה שררו יחסי עובד מעביד בינו לבין המועצה, מתחייב המפעיל לפצות ו/או לשפות את המועצה בסכומים אותם תחויב המועצה לשלם.

## 11. סודיות

הספק מתחייב במשך תקופת העסקתו ולאחריה לשמור על חובת הסודיות ולא להעביר לאדם ו/או גוף שמחוץ למועצה, כל מידע אודות המשתתפים בחוג, על המועצה או מידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו במועצה ו/או בקשר עם המועצה אשר אינו נחלת הכלל, בהתאם להוראות הדין. הספק מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור בעסקי המועצה וענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של המועצה ו/או במאגר הלקוחות.

## 12. תקופת צינון

הספק מתחייב שלא לספק באופן פרטי שירותים זהים לכתוב לעיל לתלמידים המשתתפים בחוגים של המועצה, אלא אם המועצה מאשרת בכתב שאין ניגוד אינטרסים, ואלא אם עברו לפחות שנה מסיום ביצוע השירותים במסגרת המועצה, ואלא אם המועצה אישרה זאת מראש ובכתב.

### 13. העדר קירבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה:

הספק מצהיר בזאת כי :

- 13.1. בין חברי מועצת המועצה אין לו בן זוג, הורה, בן או בת, ואף לא סוכן או שותף .
- 13.2. אין לו חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
- 13.3. אין לו בן – זוג , שותף או סוכן העובד ברשות.
- 13.4. הספק יחתום על תצהיר המהווה מסמך ב'6 וחלק בלתי נפרד מהסכם זה .

### 14. הפרות, ביטול מכרז ופיצויים

מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר בהסכם זה, הרי שהאירועים הבאים ייחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה ויזכו את המועצה בכל הזכויות המוקנות לה על פי ההסכם ועל פי כל דין במקרה של הפרה יסודית:

- 14.1. כשהוכח להנחת דעתה של המועצה כי הספק מסתלק מביצוע ההסכם או מפסיק ביצועו ו/או כאשר הוא מתרשל בביצוע השירותים.
- 14.2. כשהספק מסר את ההסכם כולו או מקצתו לאחר, או מעסיק קבלן משנה בביצוע ההסכם ללא הסכמת המועצה מראש ובכתב.
- 14.3. כשהוכח להנחת דעת המועצה כי הספק עשה שימוש בנתונים/סרטונים/יצירות של התכנית לקדם את עסקיו הפרטיים ללא אישור המועצה.
- 14.4. כשפקע או הותלה תוקפו ו/או לא חודש רישיון ו/או היתר ו/או אישור הנדרש מהספק על פי הסכם זה ועל פי כל דין (רישיון מותנה, אישור על בקשה לקבלת רישיון ו/או כל אישור אחר שאינו רישיון כנדרש בהסכם זה אינו מהווה חידוש).

הספק מצהיר כי ידוע לו כי סעיפים הנם תנאים עיקריים ויסודיים בחוזה והפרתם תיחשב כהפרה יסודית המזכה את הרשות בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בגובה 10% מסה"כ סכום ההתקשרות , וזאת מבלי לגרוע מזכות הרשות לכל סעד ותרופה אחרים, המוקנים לה על פי מסמכי החוזה ועל פי כל דין.

הרשות תהא זכאית לנכות את סכום הפיצויים האמור בסעיף 9.1 לעיל מכל סכום שיגיע לספק או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת.

תשלום הפיצויים או ניכויים מסכומים המגיעים לספק לא ישחררו את הספק מהתחייבויותיו על פי חוזה זה.

מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 9.1 ו- 9.2 לעיל ומכל סעד או תרופה אחרים המוקנים לרשות המזמינה על פי חוזה זה או על פי כל דין, מוסכם בין הצדדים כי בגין הפרות החוזה המפורטות להלן, תהא הרשות המזמינה זכאית לפיצויים מוסכמים כמפורט בצידם:

מס"ד	נושא ההפרה	פיצוי מוסכם
א.	אי הגעה של המרצים 15 דקות לפני תחילת כל מפגש	250 ₪ לכל מקרה
ב.	ביטול מפגש ללא הודעה למשתתפות ולמנהל מטעם המועצה	500 ₪ לכל מקרה
ג.	אי הצמדות לסילבוס המאושר של התכנית	250 ₪ לכל מקרה
ד.	אי הקפדה על רישום נוכחות המשתתפות ודיווח למועצה	250 ₪ לכל מקרה

מס"ד	נושא ההפרה	פיצוי מוסכם
ה.	אי דיווח למנהל משאבי אנוש בדבר אירוע חריג שקרה במהלך התכנית	250 ₪ לכל מקרה
ו.	אי עדכון המועצה בממצאי הבקרה של משרד החינוך	1000 ₪ לכל מקרה

הרשות המזמינה זכאית לנכות את הפיצויים המוסכמים הנקובים לעיל מכל תשלום שיגיע לספק, או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת, לרבות חילוט הערבות או חלקה, לפי העניין, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של הרשות המזמינה.

ניכוי הפיצויים המוסכמים מהתשלומים המגיעים לספק לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו.

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 9.1 לעיל, הרי אם הפר הספק את החוזה ו/או איזה מתנאי המכרז הפרה יסודית, תהא הרשות המקומית זכאית לכל סעד ותרופה משפטית, על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) תשל"א-1970 ועל פי הדין. מבלי לגרוע מהזכויות האמורות, תהא הרשות זכאית לתבוע את אכיפת החוזה ו/או לבטל את החוזה ו/או לתבוע פיצויים על הפרת החוזה ו/או לחלט את הערבות/יות הבנקאית/יות ו/או להשלים את ביצוע ההסעות באמצעות ספק אחר.

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 9.1 לעיל, הרי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את הרשות בכל הזכויות המוקנות לה על פי חוזה זה ועל פי כל דין במקרה של הפרה יסודית:

1.1. הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הספק, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 יום ממועד ביצועם.

1.2. הוגשה נגד הספק התראת פשיטת רגל או ניתן צו כינוס נכסים לגבי נכסיו, כולם או חלקם, או הוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל ו/או ניתן נגדו צו פשיטת רגל ו/או מונה נאמן לנכסיו, ובמקרה של ספק שהוא תאגיד נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או מונה לו מפרק קבוע, או ניתן נגדו צו פירוק, או מונה לו מפרק זמני, ו/או ניתן ביחס אליו צו לעיכוב הליכים על-פי סעיף 350 של חוק החברות התשנ"ט - 1999, או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם, או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה, או הגיש בקשה לפשרה למען הסדר איתם, על פי סעיף 350 של חוק החברות התשנ"ט - 1999.

1.3. הוכח להנחת דעתה של הרשות כי הספק הסתלק מביצוע החוזה.

1.4. הוכח להנחת דעתה של הרשות כי הספק או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכייה במכרז ו/או בקשר לחוזה זה או ביצועו.

1.5. הוכח להנחת דעתה של הרשות כי הצהרה מהותית של הספק שניתנה במכרז או בקשר עם חתימת חוזה זה אינה נכונה, או שהספק לא גילה עובדה מהותית אשר היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

1.6. השתמשה הרשות בחלק מזכויותיה על פי סעיף 9.7 לעיל, לא יראו את השימוש האמור בזכויות הרשות כביטול החוזה על ידי הרשות אלא אם הרשות הודיעה על כך במפורש ובכתב, והספק יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי החוזה, כל עוד לא נתנה לו הודעה כאמור.

**15. כללי**

- 15.1. שום ויתור ארכה, הנחה או הימנעות מפעולה בין בכלל ובין במועדה מצד מי מהצדדים לא יחשבו כוויתור על זכות מזכויותיהם עפ"י הסכם זה.
- 15.2. כל שינוי בתנאי הסכם זה יהיה תקף רק אם נערך בכתב ונחתם ע"י שני הצדדים.

**16. הודעות וכתובות**

- 16.1. כתובות הצדדים לצרכי הסכם זה הן :  
המועצה : ערעה 30026.  
נותן השירותים : \_\_\_\_\_
- 16.2. כתובת הצדדים לצורכי הסכם זה לרבות המצאת כתבי בית דין הם כמפורט לעיל, כל הודעה שתשלח ע"י אחד הצדדים תחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתום 72 שעות מעת המסירה למשלוח בדואר רשום ו/או בתום 24 שעות ממועד שיגורה בפקסימיליה / מייל ואם נמסרה ביד עם המסירה בפועל.

**17. אישור תקציבי :**

- 17.1. נתקיימו בחוזה זה כל התנאים וניתנו כל האישורים הדרושים לפי כל דין.
- 17.2. בהתאם לחוק מוסר התשלומים, מוסרת בזאת המועצה הודעה, כי % \_\_\_\_\_ מהתקציב למימון הוצאה זו מתוקצב ע"י \_\_\_\_\_ וכי בשל כך עשוי התשלום המתוקצב להידחות בהתאם לקבוע בסעיף (2) ו- (3) לחוק.
- 17.3. ההוצאה הכספית לביצוע של חוזה זה מתוקצבת מסעיף מס' \_\_\_\_\_ כתקציב רגיל / מאושרת מתקציב בלתי רגיל מס' \_\_\_\_\_ .

**לראיה באו הצדדים על החתום :**

מ.מ. ערעה ע"י מורשי החתימה מטעמה :                      הספק ע"י מורשי החתימה מטעמו :

\_\_\_\_\_ ראש המועצה

\_\_\_\_\_ גזבר המועצה

חותמת \_\_\_\_\_ חותמת \_\_\_\_\_

### הספק עו"ד אישור

התייצבו \_\_\_\_\_ ביום כי בזאת מאשר, \_\_\_\_\_ המציע של \_\_\_\_\_ ד"עו מ"חח אני  
ה \_\_\_\_\_ המשמשים כמנהלי "ה בפני  
הנני כן כמו חוזה זה. בפני על \_\_\_\_\_ (להלן: "הספק/המציע") וחתמו  
14/2018. למכרז הקשור בכל החברה את מחייבות בצירוף חותמת החברה ה"ה חתימת כי מאשר

עו"ד

### אישור יועמ"ש המועצה

אני מאשר/ת את ההסכם בהנחה שהעובדות שנכללו בו נכונות ובכפוף לאישור תקציבי.

תאריך \_\_\_\_\_

יועמ"ש