



בהתאם לסעיף 2 (ב) 9, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**הליך שוויוני 435/2024 לתפקיד אם בית ומדריך למרכז ילדים הורים**

<p>המחלקה לשירותים חברתיים</p>	<p><b>היחידה:</b></p>
<p>אם בית ומדריך למרכז ילדים הורים</p>	<p><b>תיאור המשרה</b></p>
<p>מנהלי, מתח דרגות 5-7.</p>	<p><b>דירוג ודרגת המשרה</b></p>
<p>שתי משרות: 100% משרה. 50% משרה.</p>	<p><b>היקף העסקה</b></p>
<p>מנהל/ת מדור מרכז ילדים הורים או למי שקבע מנהל המחלקה לשירותים חברתיים</p>	<p><b>כפיפות</b></p>
<p>תפקיד אם הבית ו/או מדריך מופיעים בכל הדגמים הטיפוליים. הם מייצגים קשר אחר ושונה מאשר המטפלים מאחר והוא פחות פורמאלי. זהו קשר המהווה הזדמנות למרחב פעולה פעולה משמעותי עבור הילדים, המשפחות והצוות. תפקידם הייחודי מעניק "ערך מוסף" ביחס לשירותים טיפוליים אחרים. אם-הבית והמדריך מאפשרים חיבורים בין הטיפול במסגרת למציאות הממשית בזמן אמת הכוללת תמיכה והכוונה תוך יצירת רצף של עבודה טיפולית שתחילתה במסגרת והמשכה בבית. לשניהם תפקיד של התערבויות במציאות הממשית, בזמן אמת, של תמיכה וכוונה במסגרת הבית, ויש בכך חשיבות בהטמעה ובהפנמה של התהליכים הטיפוליים ובתרגום התהליכים אלה משפת הטיפול לשפת הישום. אם בית משמשת כדמות תומכת להורים הנותנת הכוונה מעשית בתפקוד יום יומי, בנושא תזונה, הגייה, ניהול תקציב וכ"ו. המדריך מסייע לילדי המשפחה בפיתוח כישוריהם החברתיים, בנורמות התנהגות ובעבודה על אינטראקציה משפחתית וחברתית. כאשר ילד יוצא מפגישה טיפולית, הם נמצאים שם על מנת לקלוט אותו, זהו מעגל נוסף של אחזקה והכלה. דמויות אלה מהוות פונקציה אינטגרטיבית המקשרת בין המרכז למשפחה ומסייעת לבניית יחסי אימון בין המשפחה למטפלים. בנוסף, הם מאירים זוויות רבות בתפקוד המשפחה אשר אינם גלויים לעיני המטפלים. הם משקפים את ההווה המשפחתית כפי שהיא באה לידי ביטוי בסביבה הטבעית של המשפחה ובטריטוריה שלה, להבדיל מהידע הנרכש ממפגשים המתרחשים בטריטוריה של המטפלים.</p>	<p><b>תיאור תפקיד:</b></p>



<p>אם הבית והמדריך משמיעים את "קולה" של המשפחה ומסייעים לתרפיסטים לראות ולהבין את העולם של המשפחה מחוץ למרכז. שני קולות אלה הם מקור להנבה יותר רחבה של המשפחה.</p> <p>המדריך ואם הבית שותפים להנחיית קבוצות בווריאציות שונות ובהרכבים שונים. הם מנחים בקו-תרפיה יחד עם אנשי מקצוע אחרים.</p> <p><b>הגדרת התפקיד :</b></p> <p>1- אחריות כוללת על ניהול משק הבית במרכז</p> <p>2- קבלת המשפחות במרכז "ילדים הורים" ויצירת קשר בלתי פורמלי.</p> <p>3- עבודה משותפת והדרכה על מיומנויות הורים במרכז ובתוך ביתם של המשפחות.</p>	
<p><b>השכלה :</b></p> <p>תואר ראשון במדעי החברה-עדיפות.</p> <p>הכישורים הנדרשים :</p> <p>1- יכולת עבודה בצוות.</p> <p>2- יחסי אנוש מעולים, יוצרת קשר חם ונעים, משדרת שמחה ואמפתיה, יוזמה, יצירתיות, אחריות, ומסירות.</p>	<p><b>תנאי סף :</b></p>
<p>1- יושר אישי (היעדר רישום פלילי).</p> <p>2- עבודה בשעות אחה"צ</p> <p>3- רישיון נהיגה</p>	<p><b>דרישות תפקיד מיוחד</b></p>
<p><b>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</b></p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

[ara.muni.il/he/citizenforms](http://ara.muni.il/he/citizenforms)),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [drushim@arara-ara.muni.il](mailto:drushim@arara-ara.muni.il), עד ולא

יאוחר מיום 09/10/2024 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך

הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה