



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכרז המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוני 511/2025 מאגר ממלאי מקום לתפקיד אם בית במועדונית

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים או מחלקת החינוך
תיאור המשרה	אם בית במועדונית
דירוג ודרגת המשרה	חוזה שעתי למילוי מקום (שכר הולם למתאימים)
כפיפות	למנהלת היחידה לשירותים חברתיים או מחלקת חינוך
תיאור תפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> - ניהול לוגיסטי, חינוכי של מועדונית בת 15 ילדים בגילאי 6-10. - ריכוז וטיפול בילדים, בכל הקשור להשגחה, (הזנת ילדים בישול ארוחה ניקיון סביבת העבודה במועדונית וכד') - קיום פעילויות העשרה, יצירה וחברה במועדונית - השתתפות בישיבות צוות עבודה מקצועיים, הקשורים בפעילות המועדונית
תנאי סף:	השכלה: 12 שנות לימוד.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	יכולת עבודה בצוות, קפדנות ודיוק בביצוע, יחסים בין אישיים תקינים, רגישות ויכולת הענקה רבה לילדים.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

• לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, הגיוס הינו לאורך

כל תקופת שנת הלימודים למגוון אחוזי משרה: ממלאי מקום שעתיים או לתפקידים במשרה

מלאה על פי צרכי המערכת. מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון מעת לעת ועל פי צרכי הגיוס

מתוך מאגר המועמדים.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה