



בהתאם לסעיף 2 (ב) 9, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוני 407/2024 לתפקיד עו"ס מעגל בנות ומעגל בנים

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תיאור המשרה	עו"ס בתוכנית מעגל בנים ומעגל בנות
דירוג ודרגת המשרה	לפי הסכם העו"סים שנחתם ביום 12.5.22
היקף העסקה	12% משרה.
כפיפות	למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה לשירותים חברתיים.
תיאור תפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> אחראי על איתור ויצירת קשר עם נערים ונערות הנמצאות במצבי משבר ומצוקה. מטפל בנערים/נערות פרטני / או קבוצתי במטרה לשפר את תפקודם/ן האישי, משפחתי וחברתי. מקיים קשר עם משפחות הנערה/ה. מנהל רישום מקצועי ומפורט על עבודתו. פעולותיו לגבי כל מקרה ומקרה ומדווח לממונים עליו כנדרש. עבודה עם 12 נערים מגיל 13-18 במצבי סיכון. עבודה עם 12 נערים מגיל 13-18 במצבי סיכון. הדרכת בני הנוער ברכישת כישורי חיים. הפעלה חברתית לקבוצות באווירה נעימה.
תנאי סף:	<p><u>דרישות המשרה:</u></p> <p>א. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית .</p> <p>ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים .</p> <p>ג. המתקבלים לתפקיד יחויבו לעבור קורסים והשתלמויות הקשורים לתפקיד</p>
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس: 04-6352595

منطقة 30026

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא

יאוחר מיום 28/06/2024 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה