



בהתאם לסעיף 9(א7), לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז -1977, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שווינוני 121/2021 לתפקיד עו"ס נערות במצוקה

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס נערות במצוקה	תיאור המשרה
דירוג עו"סים י"א -ט	דירוג ודרגת המשרה
50 % משרה	היקף העסקה
למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה לשירותים חברתיים	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> - אחראי על איתור ויצירת קשר עם נערות הנמצאות במצבי משבר ומצוקה. - מטפל בנערות פרטנית ו/או קבוצתית במטרה לשפר את תפקודן האישי, משפחתי וחברתי. - מקיים קשרים עם גורמים מטפלים במחלקה ועם שירותים בקהילה ומחוצה לה, הכול בהתאם לצורכי הנערה. - מקיים קשר עם משפחת הנערה. - במידה וקיים צורך, מפנה את הנערה למסגרת חוץ ביתית ושומר על הקשר עם הנערה, עם משפחתה ועם המסגרת אליה הופנתה. - מאתר צרכים ובעיות בקהילה הנוגעות לכלל הנערות בכלל ולנערות שבטיפולו בפרט, ומציגן לממונים עליו. - מיעץ לבעלי תפקידים וגורמים בקהילה המקיימים קשר עם נערות. - מבצע את עבודתו לפי תוכנית עבודה. - מנהל רישום מקצועי ומפורט על עבודתו ופעולותיו לגבי כל מקרה ומקרה ומדווח לממונים עליו כנדרש. - משתתף בוועדות ובדיונים הרלבנטיים לנושא בתאום ובהנחיית הממונים עליו. - מקבל הדרכה קבועה. 	תיאור תפקיד:
<p>השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> - עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית. - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. - עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתחום המגדר ו/או גיל ההתבגרות. - המתקבלים לתפקיד יחויבו לעבור קורסים והשתלמויות הקשורים לתפקיד. - ההשתתפות בקורסים ובהשתלמויות הנ"ל ועמידה בכל החובות מהווים תנאי להמשך העסקתו של העובד כעו"ס נערה במצוקה. 	תנאי סף:
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 11/08/2021 בשעה 14:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعه المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה